



Литейное производство участвует в программе ДПМ-2  
**> стр. 3**



Юрий Демин – о производственной дисциплине и карантинных мерах на УЗТМ  
**> стр. 4**



История уралмашевской сварки  
**> стр. 7**



№ 11 (13600)  
1-15 июня

# ТЯЖЕЛОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ



Газета выпускается с июля 1932 года

## РЕСТАВРАЦИЯ



Новое покрытие защитит награды от выгорания на солнце

Фото Антона Онучина

## На УЗТМ обновили стелу с орденами

*Уралмашзавод завершает проект по реставрации памятников на площади Первой пятилетки, реализуемый при поддержке Газпромбанка. 14 июня представители подрядной организации установили на тридцатиметровую стелу обновленные копии государственных наград УЗТМ.*

**> стр. 8**

## ОТГРУЗКА

### ПЕРВЫЕ МАШИНЫ ДЛЯ РУДНИКА

В рамках контракта на поставку комплекса дробильно-размольного оборудования Уралмашзавод изготовил первые машины для ООО «Рудник Тэутэджак» (Магаданская обл.). Это конусные дробилки мелкого и среднего дробления КМД-2200Т1-Д1М и КСД-2200Гр-Д1М, оборудованные системой дистанционного гидравлического регулирования разгрузочной щели. Дробилки прошли заводские технологические испытания, подтвердившие стабильную работу всех узлов оборудования. Сегодня машины отгружаются в адрес заказчика.

В цехах завода продолжается изготовление для магаданского предприятия еще трех машин: щековой дробилки ЩДП-900х1200У и двух шаровых мельниц МШЦ-4000х5500. В комплект поставки также входит грохот и система АСУ всего комплекса. Оборудование марки «УЗТМ» будет эксплуатироваться на строящейся золотоизвлекательной фабрике ООО «Рудник Тэутэджак».

## ВИЗИТ

### НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Дочернее предприятие УЗТМ — Уралмаш-ГО — развивает сотрудничество с CEMEQ Minerals — инженеринговой и производственной компанией, предлагающей комплексные решения для проектов строительства новых и модернизации существующих промышленных предприятий.

4 июня орскую площадку посетили руководители магнитогорского и тольяттинского представительств компании. Вместе с генеральным директором Уралмаш-ГО Олегом Цецорой и специалистами компании гости осмотрели производственные мощности предприятия и оценили уровень организации работ.

По итогам встречи компании определили точки взаимодействия. Например, планируется, что в ближайшее время Уралмаш-ГО изготовит для Группы CEMEQ Minerals целый ряд ЗИП для различного оборудования (металлургического, обжигового и др.). Развитие связей с CEMEQ Minerals — это очередное подтверждение укрепления позиций предприятия на рынке.



## ИЗ-КАРТЭКС поставил очередной экскаватор на АГМК

Петербургское предприятие отгрузило экскаватор ЭКГ-20К в адрес АО «Алмалыкский ГМК», ключевого производителя цветных металлов в Узбекистане. Эта машина стала второй по счету, которую ИЗ-КАРТЭКС изготовил и поставил заказчику в этом году. Всего в рамках контракта с 2020 по 2022 гг. на АГМК будет поставлено 16 экскаваторов ЭКГ-20К. По словам директора по планированию ресурсов предприятия Вячеслава Афанасьева, этот контракт с АГМК — один из самых крупных за всю историю ИЗ-КАРТЭКС.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ОФИЦИАЛЬНО

### ОБНОВЛЕН СОСТАВ ТЕХСОВЕТА

С 1 июня на УЗТМ действует новый состав научно-технического совета предприятия. В него вошли технический директор Наталья Костина, главные конструкторы завода по направлениям Андрей Вяткин, Андрей Козубский, Дмитрий Аленковский и Виталий Фурин, а также главный сварщик Виталий Николаев, главный технолог Андрей Кабышев и главный металлург Сергей Захаренко. Председателем обновленного техсовета назначен Сергей Алексеевич Червяков, в разное время занимавший руководящие должности на УЗТМ, в том числе советника генерального директора по конструкторским разработкам.

Главная задача техсовета — развитие на предприятии научно-исследовательских работ, включающих создание новой техники, усовершенствование выпускаемого оборудования, а также решение сложных конструкторских и технологических вопросов.

ПРОИЗВОДСТВО

### ОТЛИВКИ ДЛЯ МЕЛЬНИЦЫ

На Литейном производстве идет изготовление стальных отливок для одного из ключевых заказчиков — АО «Тяжмаш». Изделия предназначены для изготовления большой размерной мельницы для предприятия Монголии.

Контракт на поставку отливок стороны подписали в апреле. В кратчайшие сроки на петербургском предприятии была проведена подготовка производства. На сегодняшний день изготовлен модельный комплект для отливки четверти стенки, произведена заливка цапфы (диаметр 4,5 м) и двух четвертей зубчатого венца. Предварительную механообработку изделий планируется выполнить в цехах ИЗ-КАРТЭКС, после этого на отливках будет проведен контроль УЗК.

По словам генерального директора Литейного производства Дмитрия Пеплова, изготовление отливок на участке крупнотоннажного литья идет в соответствии с графиком, согласованным с заказчиком. «Литейное производство обладает большим опытом изготовления крупнотоннажных отливок подобной конфигурации для мельничного и дробильно-размольного оборудования. АО «Тяжмаш» является постоянным и надежным партнером Литейного производства. В 2019 г. объем поставок литья сызранским машиностроителям составил 860 т», — говорит Дмитрий Пеплов.

Для отгрузки с площадки предприятия крупногабаритной продукции будут использоваться спецтрапы. Отгрузка первых отливок начнется в августе. Общий объем поставки составит более 500 т.

АКТУАЛЬНО

## Вступил в силу новый колдоговор

Администрация Уралмашзавода и профсоюзный комитет предприятия заключили новый коллективный договор на 2020–2022 гг. В текст документа внесены новые пункты, которые касаются оплаты труда и развития молодежной организации УЗТМ.

### Стимулирующие выплаты

В новый колдоговор был включен пункт о дополнительных стимулирующих выплатах к окладу в размере 15% сотрудникам, которым с ноября по март приходится работать в холодных условиях (на улице, в неотапливаемых помещениях).

Стимулирующие выплаты в размере 10% от должностного оклада смогут получить уполномоченные по охране труда в подразделениях. Эти сотрудники ежедневно проверяют рабочие места на соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. После снятия карантинных ограничений они будут проходить ежеквартальное обучение, принимать участие в профсоюзных собраниях. Сегодня на Уралмашзаводе уполномоченными по охране труда являются более 80 работников.

Еще один пункт коллективного договора предусматривает исполь-

зование новой системы расчета заработной платы в период освоения на предприятии нового производства или оборудования. При переносе оборудования, его модернизации или остановке на ремонт работник, лишенный возможности выполнять норму выработки, будет получать средний заработок вместо закрепленного трудовым законодательством 2/3 от него. Это позволит стимулировать и удерживать высококвалифицированных станочников.

### Для комфортной и безопасной работы

Впервые в колдоговоре закреплена гарантия всем сотрудникам предприятия создание условий для приема горячего питания. На УЗТМ такие условия есть: в блоке 12 работает столовая, в сварочном производстве и других цехах организована доставка горячих обедов. Кроме того, в подразделениях завода существуют комнаты приема пищи, которые оборудованы чайниками, ми-

кровоольновыми печами и холодильниками.

Также предусматривается увеличение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Для приемки и обеспечения работников качественной спецодеждой, спецобувью и СИЗ на предприятии будет создана постоянно действующая комиссия. В ее состав войдут представители дирекции по качеству, управления охраны труда и промышленной безопасности, управления закупок и профкома. Это позволит более тщательно отбирать поставщиков продукции.

### Внимание на молодежь

В колдоговоре появился новый раздел о социальных гарантиях и льготах молодым работникам. Он станет основой для развития молодежной организации предприятия. В нем закреплены понятия «молодой работник» (это все работники в возрасте до 35 лет) и «молодой специалист» (сотрудники до 35 лет, прошедшие полный курс обучения в вузе по очной форме и поступившие на работу по полученной специальности в течение трех месяцев после окончания вуза).

Дирекция по персоналу и профсоюзный комитет планируют разработку и реализацию различных мероприятий, направленных на закрепление на производстве молодых специалистов, повышение их профессиональной квалификации и служебного роста, развитие творческой активности и корпоративного волонтерства. Программа будет выстраиваться с учетом финансовых показателей предприятия.



Обсуждение текста нового колдоговора началось в январе 2020 г.

Анна Вержболович. Фото автора

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

«Коллективный договор важен как для работодателя, так и для сотрудников. Это соглашение благоприятно сказывается на микроклимате внутри предприятия: сотрудники чувствуют свою защищенность и поддержку со стороны работодателя. В зависимости от финансовых возможностей предприятия колдоговор предусматривает предоставление сотрудникам дополнительных стимулирующих выплат, различных льгот и гарантий по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Действие этого документа на Уралмашзаводе говорит о том, что предприятие является ответственным и социально ориентированным работодателем. Очень важно, что в рамках нового колдоговора на УЗТМ закреплена работа с молодежью и наставничеством. Это направление необходимо для закрепления, адаптации и развития молодых работников на предприятии. Также важен пункт о доплатах для уполномоченных по охране труда. Благодаря их работе улучшается ситуация в сфере охраны труда и промышленной безопасности на предприятии.



Иван Морозов

правовой инспектор труда СОО РОСПРОФПРОМ, заместитель председателя молодежной комиссии областной организации профсоюза и Свердловского РО Союза машиностроителей России





## Уралмаш-ГО отгрузил оборудование в Казахстан

В адрес ТОО «Аксуский электрометаллургический завод» было поставлено пять агломерационных тележек ТАСШ-3,0 с колосниками. Оборудование будет использоваться для реконструкции аглодомной машины.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

## Локальное преимущество

*Уралмаш — Горное оборудование обновляет технологические мощности. На предприятии начинается переход на локальное снабжение производства сжатым воздухом. Стоимость проекта — порядка 20 млн руб.*

Это первый проект по модернизации оборудования на предприятии с 2017 г. Обновление мощностей орской площадки реализуется при поддержке Газпромбанка. Сжатый воздух используется в сварочном, металлургическом и механообрабатывающем переделах Уралмаш-ГО. С его помощью ведется зажим деталей металлорежущих станков, дробеочистка металлоконструкций и продукции металлургического производства, регулирование скорости охлаждения при закалке и пр. Кроме того, сжатый воздух необходим для работы ручного электроинструмента: шлифовальных машинок, отбойных молотков и т.д.

С 1970-х гг. для обеспечения сжатым воздухом на орской площадке применяется турбокомпрессор К-250 производительностью 250 куб. м/мин., установленный в кислородно-компрессорном цехе. В рамках нового проекта по обновлению мощностей старое устройство заменят восьмью локальными компрессорами мощностью 15 куб. м/мин. каждый. Это полностью покроет текущие потребности производства.

Новое оборудование имеет ряд преимуществ. Благодаря частотным преобразователям компрессоры смогут вырабатывать определенное количество воздуха, необходимого цехам.

При использовании турбокомпрессора К-250 варьировать объемы подачи в зависимости от потребности производства было невозможно — «лишний» воздух просто сбрасывался в атмосферу.

Оборудование будет сгруппировано в плавильном цехе, корпусе изготовления металлоконструкций и цехе механообработки. Такое локальное расположение позволит исключить использование межцеховых трубопроводов, где в зимнее время в сжатом воздухе образовывался конденсат. Подаваемый воздух станет чище, что положительно скажется на увеличении срока эксплуатации заводских инструментов.

«Использование локальных компрессоров — общемировая практика, такая система по обеспечению сжатым воздухом применяется на разных промышленных предприятиях, в том числе на УЗТМ, — говорит и. о. главного инженера Уралмаш-ГО Александр Сапсай. — Новые установки позволят нам добиться значительной экономии электроэнергии и повысить стабильность работы заводского оборудования.»

Уралмаш-ГО завершает тендерные процедуры по выбору поставщика новых компрессоров. Установить оборудование в цехах и запустить его в эксплуатацию планируется в начале сентября. Сегодня специалисты орской площадки продолжают разработку других проектов по повышению эффективности производства и снижению затрат на предприятии, в том числе по созданию программы компактизации.

Ирина Ковалева.  
Фото Уралмаш-ГО



Старый турбокомпрессор на Уралмаш-ГО заменят локальные установки для производства сжатого воздуха

АКТУАЛЬНО



## ОТРЕМОНТИРУЮТ КАПИТАЛЬНО

На ИЗ-КАРТЭКС завершается очередной этап масштабной реконструкции полов. В сборочно-сварочном цехе 6 идет ремонт покрытия общей площадью около 1 тыс. кв. м. Старое покрытие, которое не ремонтировалось с 1986 г., было демонтировано. Представители подрядной организации установили арматурную сетку, в ближайшее время будет выполнена бетонная стяжка пола. По проекту новые кантовальные площадки дополнительно усилят рельсами, полы смогут выдерживать силовую нагрузку до 30 т. Ремонтные работы ведутся постепенно, участок за участком, не мешая основному производству. Завершить все работы в цехе 6 планируется в июле. В 2014 г. уже были заменены полы в цехе 13.

По словам главного архитектора ИЗ-КАРТЭКС Владимира Алексева, замена пола улучшает условия труда работников цеха, а также способствует повышению культуры производства и положительно влияет на общую производительность труда.

— Приятно работать в чистом, аккуратном цехе, где проведен качественный ремонт с соблюдением всех нормативных требований. В такое пространство органично вписывается новое современное оборудование. Это и есть лицо современного экскаваторного производства, — отмечает Владимир Алексеев.

КОНТРАКТ

## Важный заказ для литейщиков

Литейное производство поставит продукцию для энергоотрасли

Филиал ИЗ-КАРТЭКС — Литейное производство изготовит заготовки для энергомашиностроительных компаний ПАО «Силовые машины» и АО «Уральский турбинный завод». Стальные отливки будут поставляться для производства оборудования в рамках реализации проекта ДПМ-2, направленного на модернизацию российского энергетического комплекса. Программа, стартовавшая в 2019 г., позволит продлить ресурс более 20 электростанций на 15–20 лет.

Литейщики изготовят крупную партию заготовок цилиндров высоко-

го давления (ЦВД) различных размеров весом до 25 т. При производстве отливок будут использоваться вновь вводимые мощности (термические печи г/п 70 и 300 т и дробеочисточная камера), которые приобретаются на предприятии в рамках реализации очередного этапа масштабной инвестиционной программы. Монтаж оборудования начнется в июне.

Для производства заготовок ЦВД будут использоваться новые мощности

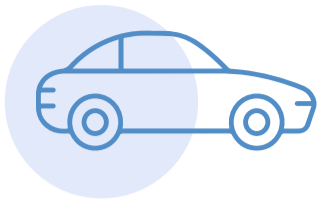
По словам директора по коммерческим вопросам Литейного производства Валерия Шарапова, участие в проекте ДПМ-2 позволит предприятию подтвердить репутацию надежного поставщика продукции для энергетической отрасли и поддерживать существующую культуру производства на высоком уровне.

— Заготовки ЦВД предназначены для производства паровых турбин. Это очень ответственное оборудование. К данной номенклатуре изделий предъявляются максимально высокие требования по качеству и соблюдению техпроцессов. Основной

задачей Литейного производства как поставщика литых заготовок ЦВД является строгое соблюдение технологии изготовления и обеспечение требуемого качества, что достигается благодаря производственной дисциплине и высокому технологическому потенциалу предприятия, — отмечает Валерий Шарапов.

Предварительная механообработка большинства изделий будет производиться на мощностях ИЗ-КАРТЭКС и Уралмашзавода. Поставка продукции начнется в конце 2020 г. Завершить отгрузку основной номенклатуры изделий планируется во II кв. 2021 г.





## Только для транспорта

КПП на ул. Машиностроителей, 27 (транспортная проходная) будет работать только для автомобилистов. Из-за технических особенностей (большого количества тепло- и энергосетей) организовать безопасное движение пешеходов на этой проходной невозможно. Чтобы обеспечить более удобный проезд на площадку автотранспорта, в ближайшее время на проходной появятся два современных модуля с площадками для досмотра сверху.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# «Мы принимаем все меры, чтобы обеспечить безопасность сотрудников и компании»

С 28 апреля этого года дирекцию по безопасности Уралмашзавода возглавляет Юрий Демин. В интервью корреспонденту «ЗТМ» Юрий Алексеевич рассказал об усилении дисциплины на территории промплощадки и в подразделениях предприятия, а также о применении мер профилактики после пандемии коронавируса.

— Юрий Алексеевич, расскажите о приоритетных задачах дирекции по безопасности.

— Хочу отметить, что территория промзоны УЗТМ имеет ряд особенностей: большая площадь, множество собственников и арендаторов, значительные потоки людей и транспорта. Поэтому у системы обеспечения безопасности на площадке есть свои сложности. Моя задача — сохранить то лучшее, что наработано моими предшественниками, и привести новые эффективные решения.

У нас несколько приоритетных направлений работы. В первую очередь это обеспечение экономической и информационной безопасности предприятия. Последняя крайне актуальна, учитывая, что часть наших сотрудников использует удаленный доступ к заводским ресурсам, работая дистанционно. Еще одна задача — контроль за соблюдением пропускного режима и охраны цехов и промплощадки в целом, выполнение норм пожарной безопасности, ГО и ЧС.

Для этого мы используем уже отработанные на предприятии методы, а также внедряем новые, в том числе те, которые успешно применяются на площадках Уралмаш-ГО и ИЗ-КАРТЭКС. Среди уже внедренных изменений — новое положение о пропускном и внутриобъектовом режиме на территории всей промплощадки, утвержденное в мае. Также ведется разработка новых алгоритмов работы с подрядчиками, арендаторами и т.д. Все эти меры направлены на усиление дисциплины и повышение уровня безопасности.

— Обеспечение материальной безопасности предприятия тоже среди ваших приоритетных задач?

— Конечно, на всех пешеходных КПП установлены рамки металлоискателей, специалисты ЧОП просят сотрудников предоставить к осмотру объемные сумки и рюкзаки... В ходе таких досмотров выявляются попытки выноса материальных ценностей. Например, в этом году на проходных было задержано несколько работников других предприятий, пытавшихся пронести стружку, заготовки из спецсталей и пр.

Проводятся и профилактические меры. Так, в ближайшее время на законсервированных объектах будут частично срезаны пожарные лестницы, заварены входы, закрыты

окна. Это снизит вероятность хищений.

— Что касается безопасности пешеходов и автомобилистов на территории площадки...

— В этом направлении мы работаем совместно с дочерним предприятием УЗТМ — УК «Инпарк «Уралмаш». Часть мероприятий уже выполнена: подрезаны кусты, мешавшие обзору, изменены схемы движения транспорта (в частности, установлен приоритет проезда на перекрестке у здания ЦИТ), была обновлена разметка на пешеходных переходах. Сейчас продолжается установка новых дорожных знаков.

Кроме того, мы следим за соблюдением на промплощадке правил дорожного движения. Нарушители лишаются транспортных пропусков, для собственников и арендаторов предусмотрены штрафы, наказания для заводчан определяют руководители подразделений, в которых они работают.

— Весной этого года специалисты дирекции по безопасности провели несколько рейдов по цехам предприятия с целью выявления нарушений трудовой дисциплины. Какие результаты дали эти проверки?

— Важно понимать, что несоблюдение производственной дисциплины может серьезно повлиять на выполнение плана. Опоздания на работу, ранние уходы со смены и пр. негативно сказываются на эффективности всего предприятия.

С февраля по начало апреля мы провели в заводских цехах более 10 рейдов по выявлению нарушений трудовой дисциплины. К сожалению, мы увидели, что для некоторых заводчан такие нарушения стали системой.

Чтобы исправить ситуацию, было принято решение об установке дополнительных систем контроля и управления доступом (СКУД), а также нескольких видеокамер. Они появятся в галереях блока 10 и в переходе между блоками 10 и 12. Работники будут использовать свой электронный пропуск при входе в блок и в цех. Для этого всех сотрудников обеспечили пластиковыми пропусками, которые можно будет носить с собой в кармане и не сдавать в табельную.

Эта мера не только позволит улучшить дисциплину, но и облегчит труд табельщиков механосборочного и



сварочного производств. СКУД уже появилась на центральной проходной. Еще одну систему планируется установить на КПП «Восточное» на ул. Космонавтов, 21.

В то же время мы планируем продолжить проведение рейдов.

— С началом пандемии на заводе появилось много нововведений...

— Пандемия заставила нас усилить и скорректировать свою работу. На территории промплощадки были введены различные меры профилактики распространения вируса. Это масочный режим, обязательное ношение перчаток, измерение температуры на проходных и в заводских цехах. На центральной проходной был установлен тепловизор, который автоматически измеряет температуру сотрудников. Он позволяет утром без задержки пропустить на промплощадку 1200–1300 работников.

Принятые меры — это жизненная необходимость, только так можно не допустить распространения инфекции. Каждый сотрудник — рабочий или руководитель — обязательно должен соблюдать их.

— Будут ли применяться эти меры и после окончания карантина, например во время сезонного распространения вируса гриппа?

— Да, часть мероприятий будет вводиться снова. Речь о масочном режиме, обработке КПП обеззараживающими средствами, измерении температуры сотрудникам и др.

— С началом пандемии в заводских цехах были отключены алкотесте-

ры. Планируется ли использовать их вновь?

— Стационарные алкотестеры в цехах и переносные аппараты, которые используются на проходных для тестирования работников других предприятий, за несколько лет показали свою эффективность. Они не только позволяют выявлять работников в состоянии алкогольного опьянения, но и служат хорошей мерой профилактики: человек знает, что придется «дышать», и несколько раз подумает, стоит ли ему употреблять спиртное накануне рабочей смены. Поэтому после пандемии алкотестеры заработают снова. При этом тщательная санитарная обработка устройств станет обязательной.

— Юрий Алексеевич, как работники предприятия реагируют на новые требования?

— Когда на площадке сменилось ЧОП, мы сталкивались с непониманием: требования к безопасности изменились, но многие работники продолжали действовать по привычке. Иногда возникали конфликтные ситуации, каждый такой случай мы разбираем отдельно. И в то же время ведем работу со своими специалистами, объясняя, что необходимо проявлять тактичность и дипломатичность. Сегодня мы видим, что конфликтов стало меньше. Работники понимают, что меры, которые мы принимаем, необходимы для обеспечения их собственной безопасности.

Беседовала Ирина Ковалева.  
 Фото Антона Онучина





## С праздником!

Уралмаш-ГО отметил первую годовщину со дня своего основания — 5 июня 2019 г. В честь этой даты 13 работников и двух ветеранов завода наградили благодарственными письмами и почетными грамотами администрации города Орска, а 29 работников получили благодарственные письма и почетные грамоты генерального директора предприятия. Вручение наград проходило в структурных подразделениях с соблюдением карантинных мер.



№ 11 (13 600)  
1-15 ИЮНЯ 2020

НАШИ ЛЮДИ

ДИНАСТИЯ

# Семейная гордость Центов

*Потомственные орчане, представители большой заводской династии Центов, посвятили производству в общей сложности 161 год. Сегодня два поколения этой семьи продолжают вносить свой вклад в развитие орской площадки, на которой работает дочернее предприятие УЗТМ — Уралмаш — Горное оборудование.*

## Родной завод

— Семья у нас большая — 11 детей, в свое время все поработали на заводе. Мама занималась домашним хозяйством, а добытчиком всегда был отец, — рассказывает об основателе династии Матвее Центе его старший сын Андрей Цент.

Матвей Филиппович проработал на орском заводе почти 60 лет. Начинать в 1957 г. слесарем, а на пенсию уходил с должности заместителя начальника цеха по подготовке производства. За годы работы он внедрил немало новшеств на заводе, среди которых печи для просушки песка: устаревшее оборудование модернизировали под нужды металлургического производства, повысив эксплуатационные свойства. Они до сих пор в рабочем состоянии.

— Впервые я увидел отца за работой в 1979 г., когда пришел в фасонно-сталелитейный цех на практику, — вспоминает Андрей Цент. — Сначала я немного растерялся на производстве, но потом привык. Отец был рядом, это придавало мне уверенности.

Андрей Матвеевич первым из братьев окончил Орский машиностроительный техникум, первым пришел на металлургическое производство. Через три года его примеру последовал Виталий Цент. Почти за 30 лет они успели поработать в различных подразделениях завода: на формовке, в фасонно-сталелитейном цехе, цехе комплектации и централизованной доставки исходных материалов, цехе

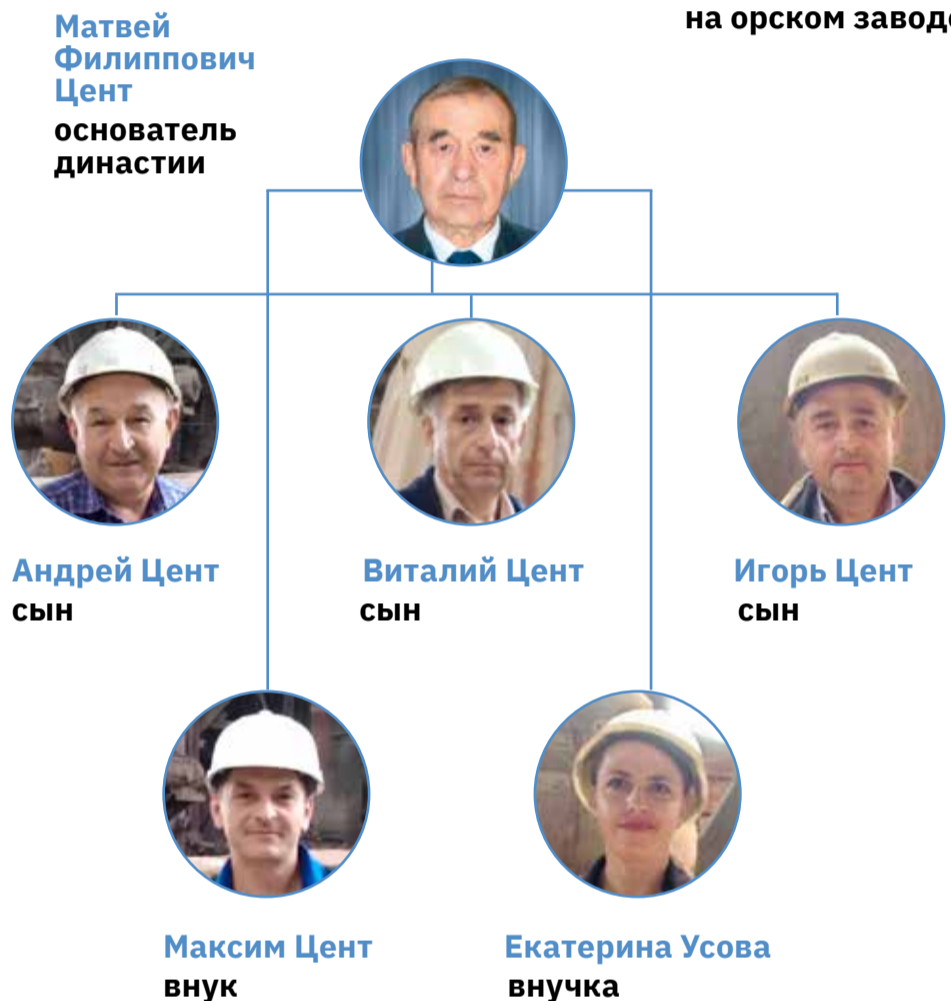
тепловодоснабжения... Досконально изучили специфику предприятия. В начале 2000-х гг. без отрыва от производства Центы окончили заочное отделение Санкт-Петербургского государственного университета. Сегодня Андрей Цент возглавляет литейно-плавильный цех 16, а Виталий Цент руководит копровым участком этого же цеха.

«Опыт работы в металлургии у нас большой. Мы знаем, насколько это серьезная отрасль, насколько аккуратным и внимательным нужно быть, работая с горячим металлом, — говорят Андрей и Виталий Центы. — Но самое главное — это делать свою работу на совесть и быть примером для других. И не важно, какую должность ты занимаешь — руководителя или подсобного рабочего.

Так Центы и работают. Среди представителей династии не только металлурги. Уже 35 лет в сварочном производстве трудится средний брат Игорь Цент. Окончив заводское училище № 1, он начал работать на сварочном аппарате ручной сварки, а сейчас использует импортный полуавтомат. Несмотря на солидный стаж в профессии, Игорь Матвеевич не теряет интерес к сварочному делу.

— Каждые два года мы проходим обучение и переекзаменуем, я узнаю много нового о технологии сварки, новинках и возможностях современ-

**73 730 дней**  
общий трудовой стаж династии  
на орском заводе



ного сварочного оборудования, — говорит он.

Игорь Цент участвует в изготовлении узлов и деталей всех видов оборудования, выпускаемого заводом. Например, он выполнял сварку узлов конвертера.

— Работать было очень интересно. Оборудование сложное, новое для нас. Хочется, чтобы у завода было больше разнообразной продукции, а мы постараемся сделать все качественно, — говорит Игорь Матвеевич.

## В третьем поколении

Внуки Матвея Филипповича Максим Цент и Екатерина Усова тоже работают на орской площадке.

Максим пришел на завод по совету отца, Андрея Матвеевича, семь лет назад. Металлургическое производство он предпочел кабинетной работе в администрации Орска, где занимал руководящую должность. И насколько не жалеет о такой кардинальной смене деятельности.

— Я работал мастером на копровом участке, начальником смены в складском хозяйстве, начальником участка вагранки, выплавки черных, цветных металлов и чугуна, а сегодня работаю мастером на участке землеприготов-

ления. Мы занимаемся подготовкой составов для формовочного участка. От качества подготовленной смеси во многом зависит и качество получаемой отливки, — рассказывает Максим. — Сложно ли работать под руководством отца? Конечно, он требовательный начальник. Но чтобы работать в металлургии, нужно иметь характер и верить в свои силы.

Екатерина Усова тоже связала свою профессиональную жизнь с орским заводом. В 2001 г. она устроилась старшим кладовщиком дирекции по закупкам, а через шесть лет перешла работать по специальности, которую получила в училище 44 (сегодня — Техникум транспорта), — дежурной по железнодорожной станции. Сейчас Екатерина работает в должности начальника смены службы эксплуатации железнодорожного цеха, занимается организацией железнодорожных перевозок внутри предприятия и доставки продукции в адрес заказчиков.

— В свое время на заводе трудилась моя мама Татьяна Матвеевна. Здесь работал мой муж, — говорит Екатерина Усова. — Для нас всех завод родной, поэтому мы болеем за производство, как за свою семью.

Анна Вержболович



Пять представителей династии Центов трудятся сегодня в различных цехах и подразделениях Уралмаш — Горное оборудование





**Лариса Куприна**  
 директор  
 по персоналу УЗТМ

— В рамках программы компактизации персонал цеха 1 был переведен в другие подразделения, где созданы более комфортные условия труда. Пока проходила перегруппировка оборудования (часть станков из цеха 1 переместили в цех 15) и станочники не участвовали в выпуске продукции, им была сохранена средняя заработная плата. В течение всего периода станочники помогали специалистам управления эксплуатации: они участвовали в демонтаже и монтаже оборудования, наладке своих станков, обустроивали рабочие места.

НАШИ ЛЮДИ

ОПРОС

# Как вам работается на новом месте?

*Сотрудники Уралмашзавода, которые до 1 марта этого года работали в цехе 1, рассказывают о том, как изменилась их профессиональная жизнь после перевода в другие подразделения.*

**Алексей Федоров**

и. о. начальника отдела внешней кооперации



— На Уралмашзавод я пришел 12 лет назад, из них 10 проработал ведущим инженером-технологом — руководителем группы именно в цехе 1. Когда стало известно, что персонал цеха будут переводить в другие подразделения, я сразу решил, что продолжу работать на заводе.

Сегодня я отвечаю за работу отдела внешней кооперации, главная задача которого — обеспечить предприятие некоторыми деталями и узлами для уралмашевских машин, которые изготавливаются на площадках подрядных организаций. Их своевременное и качественное производство так же важно, как и изготовление основных узлов машин на нашей площадке. Например, сегодня мы ведем работу с компанией ЗАО «РЦЛТ», которая поставляет нам кузов и стрелу ЭКГ-35, а также с дочерним предприятием УЗТМ — Уралмаш-ГО, изготавливающим брони для дробилок среднего дробления, и ИЗ-КАРТЭКС, производящим блок шестерен, валы, колеса ЭКГ-20.

Круг моих обязанностей отличается от того, чем я занимался раньше. Но мне нравится учиться новому: я хорошо знаю технические вопросы, а в новой должности при-

шлось изучать работу по заключению договоров, разработке спецификаций, оформлению различных заявок.

На производстве я часто встречаю тех, с кем работал в цехе 1, обращаюсь к ним за советом. Горжусь, что работал с этими специалистами продолжительное время. И конечно, мне приятно видеть, что многие, как и я, нашли свое место на заводе.

**Петр Макеров**

токарь цеха 15



— Я почти 18 лет проработал в цехе 1. И когда узнал о переезде, немного расстроился, а потом подумал: меня ждет новый цех, новый коллектив, новые возможности.

Токарный универсальный станок, на котором я работал в цехе 1, установили на участке 3 в цехе 15. Смонтировали его достаточно быстро, за несколько недель. Когда я пришел в цех, станок уже был подключен и настроен. Оставалось только разложить инструменты и приступить к работе. Я очень доволен, что продолжаю работать на оборудовании, которое успел досконально изучить. Это мой родной станок.

Номенклатура тоже осталась прежней — я занимаюсь изготовлением узлов и деталей для экскава-

торов. Условия труда на новом месте лучше: хорошее освещение, крыша не протекает, тепло, работает столовая.

**Людмила Белобородова**

машинист крана цеха подъемных сооружений



— Я обожаю свою профессию: работа на высоте и в то же время с людьми — что может быть лучше? За 10 лет стажа на УЗТМ я трудилась в разных цехах и хорошо изучила специфику предприятия. Поэтому, когда закрылся цех 1, я была рада тому, что мне предложили перейти в другое подразделение.

Уже три месяца я работаю в цехе подъемных сооружений — едином подразделении для всех заводских крановщиков. Большую часть смены провожу в сборочном цехе 50 и цехе механообработки 15. По сравнению с цехом 1 работать на сборке сложнее: выше пролет, «тяжелее» сами краны. Если раньше я управляла оборудованием г/п 10 т, то здесь пришлось освоить 30-тонник. Но это современные требования: сегодня машинист крана должен уметь работать на любом типе оборудования (будь то кран, управляемый джойстиком или контроллерами) с разной грузоподъемностью. Так что приходится осваиваться.

У нас профессиональный и слаженный коллектив. В цехе, где я работаю, созданы хорошие условия труда. Поэтому я несколько не жалею о своем решении.

**Артем Васильев**

токарь-карусельщик цеха 15



— В цех 15 я перешел работать в марте. Освоил новый для себя карусельный станок: он больше, чем тот, на котором я 1,5 года работал в цехе 1. Если раньше я обрабатывал детали диаметром до 1,5 м, то сейчас их

диаметр может достигать 3,2 м. Изменились не только габариты станка, расширилась номенклатура обрабатываемых изделий. Я участвую в изготовлении экскаваторного оборудования. Например, недавно закончил обработку поворотной платформы ЭКГ-18.

У цеха полная загрузка. Здесь много нового современного оборудования, поэтому я решил пройти обучение по работе на станках с ЧПУ. До пандемии занятия по теории проходили в Учебном центре Уралмашзавода. Когда карантин закончится, мы продолжим обучение, а затем перейдем к практике на производстве. Кстати, в группе обучаются еще несколько моих коллег, с которыми мы работали в цехе 1. Сейчас они трудятся на разных участках в цехе 15. Когда много знакомых лиц рядом, адаптироваться на новом месте легче.

**Ольга Кащеева**

специалист по планированию управления циклового планирования

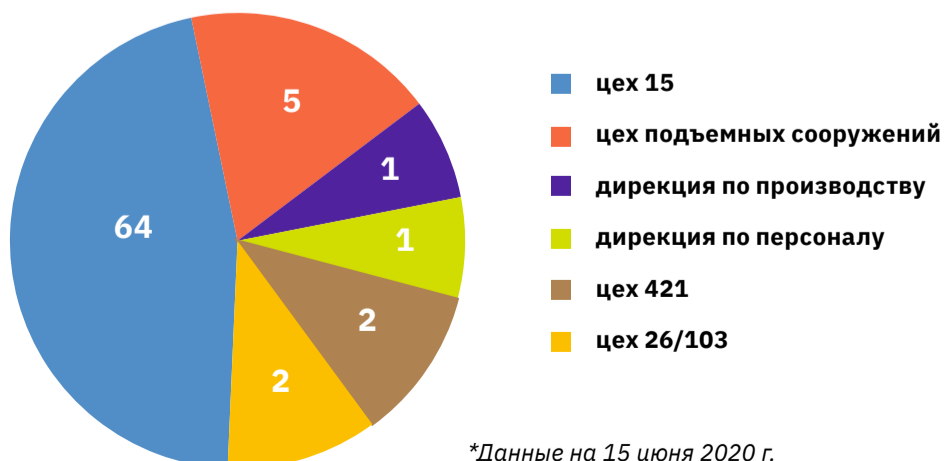


— На УЗТМ я работаю почти 20 лет: начинала кладовщицей, затем стала специалистом по планированию цеха 1. В марте мне предложили перейти в управление циклового планирования дирекции по производству. Мне было приятно, что руководство оценило мой опыт, навыки и предложило повышение.

Сегодня я веду работу по запуску в производство через системы TechnoLogCS и АСПП заказов на дробильно-размольное оборудование: вношу информацию о дате изготовления различных узлов, сроках поставки комплектующих. На основе этих данных начинается работа в цехах и отделах, например закупается метзготовка и др. Кроме того, я добавляю в систему данные служебных записок и карт-разрешения, конструкторских извещений и т.д.

Работа во многом отличается от моих предыдущих обязанностей в цехе. Но мне интересно осваивать новые программы (например, автоматизированную систему планирования производства) и в целом видеть работу завода с новой стороны. Конечно, я еще начинающий специалист в области планирования производства всего предприятия, но уверена, что освою все необходимое.

**Подразделения, в которые были переведены работники цеха 1**



\*Данные на 15 июня 2020 г.





## В честь сварщиков

Российские сварщики отмечают свой профессиональный праздник в последнюю пятницу мая. И хотя праздник официально не утвержден, у него довольно долгая история — День сварщика празднуют с начала 1990-х гг. Сегодня эта профессия входит в топ-50 самых востребованных, а в разных странах мира создано несколько памятников, посвященных сварщикам. Скульптуры этих специалистов — в защитных масках и с электродами в руках — можно увидеть в Германии, Финляндии, на Украине. В России памятники сварщикам установлены в Армавире, Иванове, Калуге, Северске, Нефтекамске и других городах.

КО ДНЮ СВАРЩИКА



№ 11 (13 600)  
1-15 ИЮНЯ 2020

ТЕХНОЛОГИИ

# История уралмашевской сварки

*До 1940-х гг. электродуговая сварка в строительстве и машиностроении почти не использовалась — металлоконструкции соединялись с помощью клепки. Уралмашзавод стал одним из первых предприятий не только в Советском Союзе, но и во всем мире, где сварка нашла широкое применение и доказала свою эффективность.*

## От ручной дуговой...

Первые сварные швы на металлоконструкциях стали выполнять на строительстве Уралмашзавода в 1930 г. С этого момента и ведется отсчет истории уралмашевской сварки.

Тогда это считалось довольно рискованным, сварке не доверяли. Выдающуюся роль в коренном изменении представлений о ее роли сыграл Григорий Михайлов, начальник отдела металлоконструкций. Благодаря ему на территории завода был построен крупнейший в мире сварной газопровод — от газогенераторной станции до печей металлургических цехов. Общая протяженность всех магистралей составила около 4 тыс. м, а диаметр труб достигал 1700 мм. Тогда же был сварен бак водонапорной башни объемом 700 куб. м. На то время это была крупнейшая в мире сварная металлоконструкция.

В стране не было училищ, где обучали сварщиков, поэтому создали специальные курсы электросварщиков при цехе металлоконструкций. Курсами руководил инструктор по сварке Владимир Волынка, на то время один из самых опытных сварщиков в стране. В помощь сварщику он написал книгу «Дуговая сварка в ремонтном деле», в которой обобщил собственный немалый опыт работы. Специалисты утверждают, что она актуальна и сейчас.

Наверное, сварочные технологии в машиностроении не получили бы такого развития, если бы не война. Фронту требовались многие тысячи танков и артиллерийских орудий, а использование традиционной клепки сдерживало производство бронекорпусов и артиллерии.

Прорыв произошел в 1942 г., когда начальник бюро автоматической сварки Уралмашзавода Владимир Дятлов предложил использовать в работе сварочной головки принцип саморегулирования мощной сварочной дуги. В первой половине 1943 г. на Уралмашзаводе были созданы сварочные автоматы СА-1000 и СА-2000, которые позволяли делать качественные сварные швы даже неопытным электросварщикам и подросткам. Открытие Дятлова позволило широко внедрить автоматическую электросварку в бронетанковом производстве.

В 1943 г. была решена и проблема сварки станин гаубиц. Эту технологию до войны не удалось создать даже на знаменитой Мотовилихе, где, кстати, и была изобретена дуговая



Сварка люльки 122-мм гаубицы

электросварка. А вот уралмашевским сварщикам это удалось, что позволило увеличить выпуск артиллерии без дополнительного увеличения персонала.

С 1945 г. на Уралмашзаводе началось широкое применение сварочных процессов, особенно автоматической и полуавтоматической сварки под флюсом.

В январе 1946 г. был организован отдел сварки во главе с Валентином Степановым — первый подобный специализированный заводской отдел в стране.

## ...до орбитальной сварки

В 1970-е гг. в цехе металлоконструкций появился молодой специалист, который, набравшись опыта, внес огромный вклад в развитие уралмашевского сварочного производства. Это был Николай Рыжков. Став главным сварщиком Уралмашзавода, он возглавил разработку технического проекта, а затем курировал строительство и оснащение уникальным оборудованием крупнейшего в Европе блока цехов сварных машиностроительных конструкций (БЦСМК).

Благодаря успешной реализации этого грандиозного проекта производственные мощности Уралмашзавода удвоились, а себестоимость выпускаемой продукции значительно снизилась. На новый уровень поднялось серийное производство буровых

установок и горных машин, а также крупных деталей и узлов металлургического оборудования.

Невозможно рассказать обо всех значимых достижениях специалистов ОГС, благодаря которым сварочное производство Уралмашзавода заняло ведущие позиции в стране. Это полуавтоматическая сварка под флюсом, электрошлаковая сварка, сварка в среде углекислого газа, сварка в смесях инертных и активных газов, электронно-лучевая сварка, наплавка крупногабаритных конструкций износостойкими композициями, сварка и наплавка цветных металлов и их сплавов, печная наплавка сверхносостойких композиционных сплавов, сварка особо ответственных конструкций из принципиально новых марок высокопрочных сталей.

Сегодня на предприятии проходит комплексное перевооружение сварочного производства: приобретается современное оборудование, внедряются автоматизированные способы сварки, такие как установка орбитальной сварки. Новые технологии, огромный опыт, накопленный специалистами ОГС, и высокий профессионализм заводских сварщиков являются гарантией выполнения самых сложных производственных задач для качественного и своевременного изготовления машин и оборудования марки «УЗТМ».

Сергей Агеев. Фото из фондов Музея истории Уралмашзавода

ЛИЧНОСТЬ

## «БАТМАНОВСКИЙ ШОВ»



В 1926 г. он поразил мировое сообщество сварщиков, заварив на Надеждинском металлургическом заводе (теперь Серовский метзавод) трещину длиной 2,5 м в чугунном цилиндре реверсивной паровой машины. И настолько удачным оказался этот ремонт, что цилиндр потом отработал не один год.

А ровно через 10 лет специалистов-сварщиков облетела еще одна удивительная весть: на немецком прокатном стане, установленном на Кузнецком металлургическом комбинате, лопнула цапфа вала прокатного стана диаметром 800 мм. Заменить вал — дело непростое, нужно демонтировать множество узлов стана. С Уралмашзавода командировали на комбинат все того же Вячеслава Батманова, тогда он только-только приступил к работе в лаборатории исследования сварочных процессов. Цапфу Вячеслав Алексеевич заварил горячим способом, без разборки механизмов, и его работу оценили как отличную.

Осенью 1941 г. талант и умения Батмановагодились на УЗТМ. Вышел из строя уралмашевский парогидравлический пресс усилием 10 тыс. т. Остановилось единственное в стране производство лопастей пропеллеров для всех типов самолетов и валков для прокатных станов, которые катали броню. Вячеславу Алексеевичу удалось заварить трещину архитрава без демонтажа пресса новым, ранее не применявшимся способом. Эту технологию потом назвали «батмановским швом», и на ее основе свердловскими учеными было оформлено не менее дюжины авторских свидетельств на изобретения, защищено множество диссертаций. Правда, самих ученых во время ремонта в кузнечно-прессовом цехе не видели. А с Батмановым за эту работу главный механик Александр Кизима рассчитался дополнительной хлебной карточкой.

С тех пор если в СССР где-нибудь случалась авария на уникальном крупном объекте, на ее ликвидацию командировался уралмашевец Батманов. Все знали, что в сложных случаях помочь может только он.





## Редакция «ЗТМ» проводит опрос

Уважаемые читатели! Почти полгода назад вышел первый номер объединенной корпоративной газеты предприятий УЗТМ-КАРТЭКС. Сегодня «ЗТМ» читают в Екатеринбурге, Колпине и Орске. Чтобы газета стала еще интереснее и полезнее, мы просим вас принять участие в нашем опросе. Ваше мнение очень важно для нас! Прямая ссылка на анкету по QR-коду (считывается с помощью приложения для сканирования).

ЗА ЗАВОДСКИМИ ВОРОТАМИ

### ФИНАНСЫ

## Рефинансируй в Газпромбанке

Газпромбанк улучшил условия рефинансирования ипотеки, снизив минимальную ставку на 0,6 п. п. С 25 мая 2020 г. рефинансировать действующий ипотечный кредит можно по ставке от 8,9% годовых. Кроме того, Газпромбанк расширил программу «Семейная ипотека»: теперь оформить льготный ипотечный кредит могут семьи с ребенком — гражданином РФ, которому установлена категория «ребенок-инвалид», если он родился не позднее 31.12.2022. «Семейная ипотека» с господдержкой также продолжает действовать для семей с двумя и более детьми — гражданами РФ, один из которых родился с 01.01.2018 по 31.12.2022.

Подробнее об условиях можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте [www.gazprombank.ru](http://www.gazprombank.ru) и по тел. 8 800 100 07 01. «Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России от 29.12.2014 № 354. Информация не является офертой. Реклама.

### АКТУАЛЬНО

## Время выбирать

Определены даты проведения общероссийского голосования по внесению поправок в конституцию. Основным днем назначено 1 июля, которое будет выходным. Отдать свой голос можно будет и заранее — с 25 по 30 июня.

Голосование будет проходить на избирательных участках, на дому, а в некоторых регионах — по решению ЦИК — и в Интернете. В рамках референдума россиянам предстоит ответить всего на один вопрос: «Вы одобряете изменения в Конституцию Российской Федерации?»

Изменения предполагают различные поправки в главный закон страны. Среди них — вопросы о минимальном размере оплаты труда, количестве президентских сроков, составе семьи и т.д. Ознакомиться со всеми изменениями можно на сайте Государственной Думы [duma.gov.ru](http://duma.gov.ru).

### РЕСТАВРАЦИЯ

## На УЗТМ обновили стелу с орденами

< стр. 1

Ордена Уралмашзавода, присвоенные за выдающиеся заслуги в создании и освоении новых машин, самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны и огромный вклад в развитие промышленности Болгарии, Польши, Чехословакии, демонтировали, очистили от старой краски, на алюминиевую поверхность нанесли специальный грунт и акриловую эмаль. Стелу вымыли и покрасили.

УЗТМ также завершает косметический ремонт памятника Серго Орджоникидзе. Полностью восстановлена гидроизоляция постаментов. Гранитные плиты тщательно очистили, отполировали и покрыли защитной мастикой. Часть плит укрепили и заменили на новые. До 24 июня подрядчики обновят скамейки и покрасят трибуны.

Видеоролик о реставрации стелы с орденами Уралмашзавода скоро появится на YouTube-канале УЗТМ-КАРТЭКС.

### ЗАВОД И ЛЮДИ

## Безопасный отдых

Дирекция по персоналу Уралмашзавода организовала оздоровительную кампанию для сотрудников предприятия, а профсоюзный комитет — для их детей.

С 15 июня работники УЗТМ могут отправиться на санаторно-курортное лечение в здравницы, расположенные на Урале, в Крыму, на Алтае и в Новосибирской области. Бесплатные путевки сотрудники получают на основе врачебных рекомендаций после прохождения обязательного периодического медицинского осмотра. Также санатории могут посетить работники предпенсионного возраста, подтвердившие свой статус в Пенсионном фонде России. На сегодняшний день в здравницы планируют отправить 174 работника.

Для оформления путевки необходимо подать заявку в дирекцию по персоналу, по направлению от завода пройти медицинскую комиссию в поликлинике по месту прописки, оформить санаторно-курортную карту и справку формы 070/у. Эти документы действуют в течение шести месяцев. В этом году потребуется справка об эпидблагополучии, в которой будет подтверждено отсутствие контактов с заболевшими COVID-19.

Обязательным условием во время пребывания в санатории станет вы-



В санаториях, в которые этим летом отправятся уралмашевцы, будут соблюдаться карантинные меры

полнение карантинных мер. После оздоровления необходимо предоставить отчетные документы.

1 июля в Екатеринбурге планируется открытие детских загородных оздоровительных лагерей. Продолжительность каждой смены сократят с 21 до 14 дней. В администрации Орджоникидзевского района отмечают, что в течение всех смен на территории лагерей будут строго со-

блюдаться санитарно-гигиенические меры, а персонал допустит к работе только после прохождения иммуноферментного анализа на наличие антител к COVID-19. Развлекательные мероприятия будут проходить на открытом воздухе с соблюдением дистанции 1,5 м. Сотрудники Уралмашзавода уже приобрели 80 льготных путевок для своих детей в оздоровительные лагеря «Рассветный» и «Космос».

И. о. главного редактора Л. Н. Тихова.

Редакция: 620012, г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 21, к. 101. E-mail: [L.Tihova@uralmash.ru](mailto:L.Tihova@uralmash.ru). Тел.: +7 (343) 336-65-79, 336-61-97.

Учредитель: ПАО «Уральский завод тяжелого машиностроения».

Издатель и распространитель: Учреждение «Уралмаш-СМИ».

Адрес издателя: 620012, г. Екатеринбург, пл. Первой пятилетки. Тел. (343) 336-61-97

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов публикаций. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели. Материалы со знаком Р печатаются на правах рекламы. Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации. При перепечатке материалов и сведений, опубликованных в «ЗТМ», ссылка на газету обязательна.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу. Рег. ПИ № ФС111413 от 1 октября 2007 года.

Отпечатано в ООО «Типография ФортДиалог», 620085, г. Екатеринбург, ул. Монтерская, 3. Печать офсетная. Объем 2 п. л.

Тираж 1600 экз.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать по графику и фактически в среду, 17.06.2020 г.

Отпечатано и вышло в свет 19.06.2020 г. в 10:00