КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПАО «УРАЛМАШЗАВОД»

Кадровая политика определяет единый курс направления развития и поведения персонала, ведущий к достижению стратегии Публичным акционерным обществом «Уральский завод тяжелого машиностроения» (ПАО «Уралмашзавод») стать лидером российского рынка тяжелого машиностроения, предлагающим оборудование и высокотехнологичные комплексные решения для горнодобывающей, энергетической отраслей и металлургии.

Принципы кадровой политики

Работники предприятия – это главный ресурс, эффективное управление которыми является основой успеха деятельности «Уралмашзавода»

Кадровый ресурс

Около 80% работников предприятия - высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее, среднее и начальное профессиональное образование, получившие его в лучших учебных заведениях страны и региона, имеющие большой опыт работы на предприятиях отрасли тяжелого машиностроения.

Приоритетные направления кадровой политики предприятия

- Анализ потребности в новых рабочих местах и планирование найма.
- Маркетинговая деятельность в области персонала.
- Создание систем мотивации и повышения лояльности сотрудников.
- Развитие персонала: обучение, подготовка резерва кадров, оценка персонала.
- Развитие корпоративной культуры.
- Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии с требованиями трудового и пенсионного законодательства.
- Сохранение преемственности в работе персонала путем привлечения молодых кадров, развитию наставничества и усилению работы с молодежью.
- Систематическая работа по улучшению условий труда работников предприятия.
- Оценка эффективности работы с кадрами и совершенствование применяемых методов.

Принципы кадровой политики закреплены

- Правилами внутреннего трудового распорядка.
- Должностными инструкциями.
- Коллективным договором.
- Положениями о премировании, социальных гарантиях, оплате труда.

Управление персоналом рассматривается как составная часть Единой системы управления предприятием и строится в соответствии с требованиями ISO 9001 и законодательных норм РФ.

Руководство ПАО «Уралмашзавод» принимает на себя обязательства следовать действующей кадровой политике, требовать соблюдение ее принципов при осуществлении деятельности предприятия.

Генеральный директор **Я.В. Центер**