

ПОЛИТИКА ПАО «УРАЛМАШЗАВОД» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



УРАЛМАШЗАВОД

Публичное акционерное общество «Уральский завод тяжелого машиностроения» (далее - Общество), являясь одним из лидеров в отрасли тяжелого машиностроения российской промышленности, стремится к лидерству в области охраны труда.

Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

В связи с этим Цели Общества по созданию здоровых и безопасных условий труда являются ПРИОРИТЕТОМ № 1 и частью стратегического плана развития Общества в целом - подлозунгом: **«Работать без травм и аварий»**

Цели Общества в области охраны труда, здоровья и окружающей среды:

- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному уровню развития техники и достижениям науки, в том числе при обязательности проведения внутренней экспертизы на соответствие требованиям безопасности предпроектных и проектных решений, а также соблюдения принципов приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- формирование у работников Общества устойчивого мотивированного стиля поведения на производстве, обеспечивающего безопасность при выполнении профессиональных обязанностей, и развитие навыков у персонала, позволяющих прогнозировать и предупреждать возникновение негативных событий на производстве, создающих угрозу их жизни и здоровью.

Для достижения поставленных целей Общество намерено решать следующие задачи:

- повышение уровня безопасности производственных процессов, осуществляемых в Обществе, за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;
- снижение рисков, уровня опасных и вредных производственных факторов, создающих угрозу жизни и причинения ущерба здоровью работников, а в практической деятельности - переход от практики расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, к анализу опасных происшествий, вне зависимости от их последствий, управлению рисками в действиях персонала по результатам проведенного анализа, созданию безопасных условий труда, оценки состояния технологического оборудования и оснастки;
- совершенствование системы управления охраной труда на основе лучших мировых стандартов с учетом мирового опыта, а также специфики и условий производства в Обществе;
- повышение эффективности производственного контроля за соблюдением требований нормативных документов, касающихся вопросов охраны труда;
- обеспечение компетентности персонала в области охраны труда;
- воспитание и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Общества за соблюдение требований охраны труда и правил безопасности;
- пропаганда и проведение максимально широкого внедрения передового опыта, российского и зарубежного, для формирования у работников Общества устойчивого мотивированного стиля поведения на производстве, обеспечивающего безопасность при выполнении профессиональных обязанностей, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье других членов трудового коллектива;
- консультирование, информирование и учет мнения работников, общественности и заинтересованных сторон в области деятельности Общества по вопросам охраны труда.

Общество принимает на себя обязательства в области охраны труда, здоровья и окружающей среды:

- обеспечивать соблюдение требований Федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность Общества в области охраны труда;
- обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;
- осуществлять выявление, оценку и регулирование производственных рисков, проводить специальную оценку условий труда, и по результатам проведенной работы разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- внедрять непрерывные системы обучения персонала Общества безопасным приемам труда, формировать стойкие поведенческие установки на соблюдение требований безопасности труда;
- обеспечивать снижение уровней опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на персонал Общества, внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия на производстве, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты;
- осуществлять эффективный производственный контроль за соблюдением требований санитарного и экологического законодательства;
- обеспечить реализацию мер, направленных на возмещение персоналу Общества ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, реабилитацию работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, и в случаях установления профессиональных заболеваний;
- обеспечить оказание работникам Общества неотложной медицинской помощи при травмах и острых заболеваниях, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников Общества, реализацию специальных программ оздоровления и санаторно-курортного лечения для работников Общества;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику Общества в области охраны труда, здоровья и окружающей среды;
- обеспечить ознакомление с Политикой ПАО «Уралмашзавод» в области охраны труда, здоровья и окружающей среды всех работников Общества, в том числе вновь принимаемых на работу, а также иных лиц, прибывающих на предприятие и выполняющих работы в интересах Общества, - при проведении вводного инструктажа;
- публично отчитываться о своей деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда, реализовывать настоящую Политику на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

Политика ПАО «Уралмашзавод» в области охраны труда, здоровья и окружающей среды должна стать руководством к действию для каждого работника - от высшего руководителя до рабочего. Политика должна однозначно определять решения, касающиеся безопасности, и применяться в качестве инструмента управления безопасностью.

Наши принципы социального партнерства следующие:

- все происшествия можно предотвратить;
- безопасные условия труда являются обязательным условием найма персонала;
- создание безопасных условий труда - ответственность Общества;
- работник - ключевая фигура в работе по обеспечению безопасности труда.

Мы ожидаем от всех наших руководителей и работников:

- ответственного отношения к вопросам охраны окружающей среды;
- соблюдения требований охраны труда и правил безопасности, изложенных в соответствующих законодательных и локальных нормативных актах;
- обязательного применения средств защиты и выполнения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, здоровья и окружающей среды;
- личного вклада в дело улучшения условий и безопасности труда на рабочих местах;
- немедленного информирования руководства Общества обо всех происшествиях на производстве;
- повсеместного применения следующего принципа при организации производственного процесса: **НЕ УВЕРЕН В БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДСТОЯЩЕЙ РАБОТЫ - НЕ ПРИСТУПАЙ К ЕЁ ВЫПОЛНЕНИЮ!**

Первый заместитель
генерального директора

А.П. Кожемяко